
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

HiQ Solutions S.r.l., società operante nel settore della consulenza, progettazione e realizzazione di soluzioni innovative in ambito ICT, data management e trasformazione digitale, ispira la propria attività ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, responsabilità, riservatezza e sicurezza delle informazioni, in coerenza con il proprio ambito operativo e con le aspettative dei clienti, inclusi quelli appartenenti a settori regolati. L'attività societaria e il relativo assetto di amministrazione risultano dalla documentazione camerale della Società.

A tal fine, HiQ Solutions S.r.l. ha adottato un proprio sistema di regole interne e presidi organizzativi ispirati ai principi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, finalizzati alla prevenzione dei reati presupposto rilevanti, alla promozione di comportamenti eticamente corretti e alla diffusione di una cultura aziendale orientata all'integrità e al controllo dei rischi. Tale impostazione è coerente con la bozza di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo predisposta dalla Società per la revisione interna e legale.

Il sistema adottato da HiQ Solutions S.r.l. si fonda, in misura proporzionata alla dimensione e alla struttura della Società, sui seguenti principi:

- chiara attribuzione di ruoli, responsabilità e poteri autorizzativi;
- tracciabilità delle attività e delle decisioni rilevanti;
- presidio dei processi sensibili sotto il profilo amministrativo, commerciale, tecnico e informatico;
- tutela della riservatezza delle informazioni e protezione dei dati;
- correttezza nei rapporti con clienti, partner, fornitori, collaboratori e Pubblica Amministrazione;
- controllo dei rapporti contrattuali e dei flussi economici;
- diffusione interna dei principi etici e delle regole di comportamento applicabili. Tali elementi sono espressamente richiamati nella struttura della bozza di Modello 231 predisposta per HiQ Solutions S.r.l.

In coerenza con la propria realtà organizzativa, HiQ Solutions S.r.l. adotta un approccio di compliance improntato al principio di proporzionalità, calibrando i propri presidi organizzativi e di controllo sulla base delle dimensioni aziendali, della tipologia di servizi offerti e della natura dei clienti serviti. La Società promuove altresì il rispetto delle normative applicabili in materia di protezione dei dati personali, sicurezza delle

informazioni, correttezza amministrativo-contabile, proprietà intellettuale e prevenzione dei conflitti di interesse. La bozza del Modello include, infatti, specifici richiami alle aree di rischio relative a reati contro la Pubblica Amministrazione, reati societari e contabili, reati informatici, privacy e sicurezza delle informazioni, corruzione tra privati, salute e sicurezza sul lavoro, proprietà intellettuale, riciclaggio e reati tributari.

HiQ Solutions S.r.l. si impegna a diffondere tali principi nei confronti dei propri dipendenti, collaboratori e partner contrattuali, anche mediante clausole, procedure interne e regole di condotta coerenti con il proprio modello organizzativo e con gli obblighi assunti verso i clienti. La bozza di Modello prevede, inoltre, specifici richiami ai destinatari del Modello, al sistema disciplinare, alla comunicazione interna, alla formazione e alle clausole contrattuali verso terzi.

Per esigenze di riservatezza, sicurezza e tutela dell'organizzazione interna, la documentazione di dettaglio relativa ai presidi, ai processi interni e agli eventuali strumenti di vigilanza non è pubblicata integralmente sul sito web ed è resa disponibile, ove necessario, nei limiti appropriati e compatibilmente con gli obblighi di confidenzialità, ai soggetti legittimati o nell'ambito di specifici processi di qualifica, audit o due diligence.
